



CONFEDERACION NACIONAL DE ASOCIACIONES DE TRABAJADORES DE LA SALUD
FENATS UNITARIA R.A.F. 93.01.0149

PROPUESTAS ASAMBLEA NACIONAL CHILLAN - 2017

**PROPUESTAS ASAMBLEA NACIONAL
CHILLAN - 2017**

DEMANDAS SECTOR PÚBLICO:

- **Recuperación de la Salud Pública.**
- **No a las Concesiones Hospitalarias.**
- **No + AFP (Sistema Tripartito).**
- **Reajuste Sector Público 12 %.**
- **Bono Término de Negociación \$ 350.000.**
- **Línea de corte escalonado fijado en \$ 1.000.000.**
- **Adelantar Bono de Escolaridad al mes de Febrero.**
- **Bono de vacaciones \$ 150.000.**
- **Jardines Infantiles y club Escolar (ampliar cobertura y que sea de responsabilidad del empleador).**
- **Autonomía Sindical.**
- **Aumento de Sueldo Base (conjunción de todas las Asignación., al sueldo base).**
- **Asignación de Técnicos.**



DEMANDAS SECTORIALES:

- **Bono de conductores (incorporación de Conductores que quedaron fuera de la asignación y que se incluya al Estamento Administrativo).**
- **Calidad de Vida del Personal (Congresión real a las mesas de calidad de vida y Salud del Personal (Sala Cuna, jardín Infantil y Centros escolares).**
- **Asignación de Título para Tens.**
- **Asignación de Turno Permanente (24 horas).**
- **Asignación para los funcionarios que realicen funciones los días sábados, domingos y festivos de manera permanente sin percibir asignación de turno.**
- **Asignación de disponibilidad para Hospitales de baja Complejidad.**
- **Aumentar los cupos para Funcionarios no Profesionales.**
- **Liberación de turno Ley 18.834 (liberar de turno a personal que trabaje por 20 años en rotativa de turno, manteniendo esta asignación).**
- **Aumento días de Permisos Administrativos (de 6 a 12 días para funcionarios de la ley 18.834).**
- **Aumento de Asignación de turno.**
- **Aumento de % de la base de cálculo de la Asignación de 3° y 4° turno (3° turno de 70 % a 74% y 4° turno de 40 % a 44%).**
- **Ley de Urgencia (pago de la ley de urgencia todos los funcionarios que trabajen en sistemas de turnos rotativos).**



- **Disminuir horas de jornada de trabajo (bajar de 44 a 40 horas).**
- **Reponer desahucio (reponer cotización voluntaria de desahucio a los funcionarios de salud).**
- **Incentivo al retiro (implementación permanente).**
- **Grado Tope a todos los funcionarios a 3 años de jubilar (contratas y titulares).**
- **Bono Post laboral (sin distinción ni corte).**
- **Aumento de tramos (aumento de la base de cálculo ley 19.937 y 19490).**
- **Seguridad en zonas de conflicto (establecer formalmente protocolo para que vehículos de salud sean escoltados por carabineros al acudir a cualquier atención o procedimiento en zonas de conflicto).**
- **Asignación de Zonas de Conflicto (implementar pago de Asignación a todos los funcionarios que trabajen en Hospitales, consultorios y DSS dentro de las zonas de conflicto).**
- **Crear comisión en el Directorio Nacional (para que en un plazo no mayor a 2 meses generen una propuesta de reforma a la Salud en Chile, donde se considere la oportunidad en la atención y Satisfacción del usuario).**



OTRAS PROPUESTAS

HOSPITAL PSIQUIATRICO:

- Solicitan ser incluidos en las propuestas y protocolos de procedimiento (esto ante la preocupación por la posible desaparición del psiquiátrico, que se haga una diferencia con psiquiatría).
- De los 3 ejes fundamentales del Estatuto (estabilidad, capacitación y seguridad), estamos al déficit en capacitación (solicitamos más capacitación a dirigentes).
- Cotizaciones (2 % más para fortalecer a Fenats Unitaria, para tener más dirigentes en terreno, mandatados por una Asamblea, salir a rescatar socios).

HOSPITAL CASTRO – CHILOE:

Salud del funcionario (está abandonada, que los funcionarios puedan utilizar Pensionado, hacer propuestas al Ministerio para solucionar este tema, una política más resolutiva respecto de este tema).

HOSPITAL VICTORIA:

Buenas Prácticas laborales.

Ataques a Dirigentes y funcionarios de Fenats Unitaria (están siendo hostigados por el Director).

Contratos de 3 meses en hospital para funcionarios (esta modalidad se convirtió en una práctica constante en este Hospital)

HOSPITAL CURACAUTIN:

Solicitamos más apoyo del Directorio Nacional en el Tema de Victoria (Jefe de Relaciones laborales del Ministerio está al tanto del tema)

HOSPITAL QUELLON:

Personal adecuado



Tecnólogos se les considere en el Sar (laboratorio y RX)

CONSULTORIO MIRAFLORES:

Recuperar vacaciones (funcionarios que trabajen en Salud Mental, más feriados aparte de los legales, volver a recuperarlos)

PROPUESTA ACHAO:

Regularización de Honorarios Contratados (que estos contratos lleguen con asignaciones)

Acoso Laboral (Directores incapaces de liderar, son sólo actores políticos)

HOSPITAL LINARES:

Atenciones oportunas para ex funcionarios (por medio de identificación para que sean atendidos oportunamente)

HOSPITAL CARLOS VAN BUREN

Descuentos por reajuste sector público (no se ha podido dialogar).

Unidad de Emergencia Trabajadores Samu (puedan mantenerse liberados de guardia)

OTRAS:

Funcionarios maltratados por Directora Hospital la Unión.

Solicitar trabajo en terreno a Dirigentes nacionales.

La Confederación debería encargarse de los Dirigentes que se van jubilados como política gremial.

Director SSMaule no tiene buena relación con los Gremios.

Funcionarios salen de turno a las 8:00 hrs, y se retiran después de las 8 por entrega del turno (Hospital Linares).



CONFEDERACION NACIONAL DE ASOCIACIONES DE TRABAJADORES DE LA SALUD
FENATS UNITARIA R.A.F. 93.01.0149

PROPUESTAS ASAMBLEA NACIONAL CHILLAN - 2017

